

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จังหวัดจันทบุรี ประจำปี พ.ศ. 2553

1. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการ/จังหวัด ดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัตินิติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยกำหนดประเด็นการประเมินผล “ความเปิดเผยโปร่งใส” ไว้ในมิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 8 “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” (น้ำหนักร้อยละ 5) ให้จังหวัดถือปฏิบัติโดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

2. มูลเหตุที่สำคัญของการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนผ่านระบบการรับฟังข้อร้องเรียนทางช่องทางต่างๆ ของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปีงบประมาณ 2552 จำนวน 274 เรื่อง ได้รับการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนแล้ว 216 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 78.83 และจากข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางศูนย์อำนวยความสะดวกของอำเภอต่างๆ จำนวน 11 เรื่อง ได้รับการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนแล้ว จำนวน 10 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 90.91 รวมทั้ง 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 79.29 ของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง และการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตจากโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ทั้ง 3 โครงการ โดยได้ทำการวิเคราะห์ถึงการประเด็นการร้องเรียนและกระบวนการดำเนินงานโครงการทั้ง 3 โครงการแล้ว สามารถสรุปมูลเหตุที่สำคัญของการทุจริตได้ดังนี้

/1. เจ้าหน้าที่...

1. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
2. สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการกระทำการทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่
3. เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนต่ำไม่สัมพันธ์กับหน้าที่รับผิดชอบ
4. ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย

3. สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐ

3.1 ประเพณีวัฒนธรรม

- ⊙ ประเพณีและวัฒนธรรมที่ช่วยเหลือและตอบแทนบุญคุณกัน ซึ่งฝังรากลึกในสังคมไทยมานาน
- ⊙ เกิดจากความเหลื่อมล้ำทางสภาพสังคม เนื่องจากประชาชนมีรายได้แตกต่างกันมาก
- ⊙ สังคมไทยเพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

3.2 เจ้าหน้าที่

- ⊙ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่บังคับใช้กฎหมายปล่อยปละละเลย เพิกเฉยไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ⊙ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลยพินิจมากเกินไป
- ⊙ เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดคุณธรรมและจริยธรรม
- ⊙ เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดความรู้ ความสามารถ เมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดก็พยายามปกปิดจึงเป็นบ่อเกิดแห่งความเพิกเฉย ละเลย ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
- ⊙ ค่าตอบแทนต่ำ หรือเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ

3.3 ขั้นตอนกระบวนการทำงาน

- ⊙ มีกระบวนการทำงานหลายขั้นตอน
- ⊙ ขั้นตอนการทำงานเปิดโอกาสในการทุจริต

3.4 ระบบการศึกษา ระบบอุปถัมภ์

- ⊙ ระบบอุปถัมภ์ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกรงกลัวกฎหมาย เพราะกระทำผิดก็จะช่วยกัน

3.5 สภาพปัญหาทางสังคมวัฒนธรรม

1. ปัญหาที่เกิดจากฝ่ายประชาชน ประกอบด้วย
 - 1.1 ประชาชนขาดความรู้
 - 1.2 ปัญหาขาดความกระตือรือร้นหรือความสนใจมีส่วนร่วม
 - 1.3 ปัญหาจากความเกรงกลัวอิทธิพล
2. ปัญหาจากฝ่ายรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย
 - 2.1 ปัญหาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มักจะมือคดและมองประชาชนในแง่ลบจึงไม่ให้การสนับสนุน รวมถึงการขัดขวางในบางกรณี
 - 2.2 ปัญหาจากระบบราชการ ขาดการตรวจสอบที่ดี กล่าวคือ การขาดกระบวนการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
 - 2.3 ปัญหาจากฝ่ายการเมือง ขาดนโยบายที่ชัดเจนและเหมาะสมที่จะสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.6 สภาพปัญหาในทางกฎหมาย

1. ประชาชนจำนวนไม่น้อยขาดความรู้ด้านการศึกษากฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติของทางราชการ
2. การมีส่วนร่วมของประชาชนตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายยังไม่เกิดผล สภาพบังคับในการปฏิบัติขาดกฎเกณฑ์ รูปแบบและวิธีการ

3.7 รูปแบบการทุจริต

1. ฝ่าฝืน หลีกเลี่ยง หรือบิดเบือนระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
2. จงใจ เรียกร้อง บังคับ ข่มขู่ หน่วงเหนี่ยว ก่อกวนแก่ง หรือหาประโยชน์ใส่ตน/พวก
3. การสมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย ละเว้นการกระทำในการที่ต้องปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามที่
4. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของราชการ
5. ปลอมแปลง/กระทำใด ๆ อันเป็นเท็จ
6. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตนบันดาลประโยชน์ได้

4. เป้าประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อให้ข้าราชการประพฤติและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภาครัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริต

5. ยุทธศาสตร์

จากนโยบายและข้อมูล/ข้อเท็จจริงข้างต้น จังหวัดจันทบุรีจึงได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2553 เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี เรื่องร้องเรียน และโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 ลำดับแรก เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

6. มาตรการ/แผนงาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none">- ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล- ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูคนดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	<ol style="list-style-type: none">1. โครงการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท2. โครงการส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ3. โครงการธรรมะกับการพัฒนาจังหวัด4. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า”6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	1. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. โครงการพัฒนาคนของแผ่นดิน 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน 4. โครงการสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันการทุจริต
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. โครงการสร้างและพัฒนาช่องทางรับแจ้งข้อมูลและเบาะแสการทุจริต 2. โครงการเร่งรัดการดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนการทุจริตและการดำเนินการทางวินัย 3. โครงการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม
4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. โครงการประชุมสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย 2. โครงการสัมมนาให้ความรู้และวิธีปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของแผ่นดิน

7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

- 7.1 บุคลากรจังหวัดจันทบุรี มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- 7.2 การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และให้บริการประชาชนภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาด เป็นรูปธรรม
- 7.3 ลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการเพื่อสร้างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ลดความสูญเสียและขจัดรัฐวิสาหกิจในการปฏิบัติราชการ

8. วิธีวัดผลสัมฤทธิ์ (ผลผลิตและผลลัพธ์)

ผลผลิต ฝึกอบรม สัมมนาเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ติดตาม ประเมินผลงานการสร้างราชการใสสะอาดจังหวัดจันทบุรี รวมทั้งการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ ข้าราชการจังหวัดจันทบุรีมีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม พร้อมมีส่วนร่วมในการสร้างราชการใสสะอาด ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชน ภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาด

9. แผนการดำเนินงาน (Gantt Chart)


- เอกสารแนบผนวก ก

10. การวัดและการประเมินผล

- จัดทำรายงานผลการดำเนินการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

11. หน่วยงานรับผิดชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2553
สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

12. ผู้เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2553



(นายวินัย วิทยานุกูล)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี

13. ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2553



(นายพุดศักดิ์ ประจุนทรपाल)

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ส่วนที่ 1
แผนปฏิบัติการ
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของจังหวัดจันทบุรี
ประจำปี พ.ศ. 2553

ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี 2553	มาตรการ
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลัก ธรรมภิบาล	1.1 ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐเข้ารับการศึกษาอบรม	1.1 ร้อยละของส่วนราชการที่ส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท	ร้อยละ 50	- ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	1.2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน	1.1 ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจในระบบคุณภาพจริยธรรม	ร้อยละ 90	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมภิบาล
	1.3 ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และ บุคคลทั่วไปได้นำหลักธรรมมา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน	1.2 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการร่วม การสัมมนา	ร้อยละ 90	
	1.4 ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมปฏิบัติธรรม ทำบุญ ตักบาตร	1.3 จำนวนครั้งของการเข้าร่วมปฏิบัติธรรม ทำบุญ ตักบาตรของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวน 3 ครั้ง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี 2552	มาตรการ
	1.5 เพื่อสรรหาคณบดีศรีปกเกล้า	1.5 มีการสรรหาคณบดีศรีปกเกล้า	ปีละ 1 ครั้ง	- ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูคนดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
	1.6 เพื่อคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่นจากทุกส่วนราชการ ตามกรอบคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนด	1.6 คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ปีละ 1 ครั้ง	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อต่างๆ	2.1 ร้อยละของความสำเร็จในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	สัปดาห์ละ 2 ครั้ง	- บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
	2.3 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน	2.3 มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน	40 หน่วยงาน	
	2.2 ขยายเครือข่ายแกนนำอาสาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับอำเภอ	2.2 มีแกนนำอาสาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับอำเภอ	อำเภอละ 20 คน	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
	2.4 เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.4 จำนวนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	อำเภอละ 4 คน	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี 2552	มาตรการ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	3.1 มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลและเบาะแสการทุจริตประจำหน่วยงาน	3.1 จำนวนส่วนราชการที่เปิดให้มีช่องทางกรรับแจ้งข้อมูลและเบาะแสการทุจริต	40 ส่วนราชการ	- เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
	3.2 ดำเนินการตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีทุจริต	3.2 ร้อยละที่ลดลงของเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ 20	
	3.3 รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้รับความเป็นธรรม	3.3 ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ 70	
4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4.1 ผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยมีความรู้ความเข้าใจในวิธีการปฏิบัติ	4.1 ร้อยละของจำนวนผู้รับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานมากขึ้น	ร้อยละ 80	- พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	4.2 เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์สามารถแก้ไขและยุติเรื่อง	4.2 ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่สามารถยุติเรื่องได้	ร้อยละ 70	
	4.3 เจ้าหน้าที่พัสดุ การเงินและบัญชีสามารถดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องตามระเบียบวิธีการปฏิบัติ	4.3 ร้อยละของจำนวนผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบวิธีการปฏิบัติมากขึ้น	ร้อยละ 70	

ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ประจำปี พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. โครงการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	ส่วน ราชการ	ส่วนราชการ 50 ส่วนราชการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรม	งบปกติ	ทุกส่วนราชการ	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	2. โครงการส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/100 คน	60,000	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี/ ทุกส่วนราชการ	
	3. โครงการธรรมะกับการพัฒนาจังหวัด	คน	1 ครั้ง/600 คน	30,000	สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดจันทบุรี/ ทุกส่วนราชการ	
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากร	ครั้ง	จำนวน 3 ครั้ง	10,000	สำนักงานคลังจังหวัด จันทบุรี /ทุกส่วนราชการ	
- ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูคนดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า”	ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	26,000	โรงพยาบาลพระปกเกล้า	
	6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	งบปกติ	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี/ ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ประจำปี พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
- บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	สัปดาห์ละ 2 ครั้ง	งบปกติ	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี/ ทุกส่วนราชการ	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
	2. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน	ศูนย์ ข้อมูล	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงานอย่างน้อย 40 หน่วยงาน	งบปกติ	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี/ ทุกส่วนราชการ	
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	3. โครงการพัฒนาคนของแผ่นดิน	คน	อำเภอละ 20 คน	งบปกติ	ที่ทำการปกครองจังหวัด/ อำเภอทุกอำเภอ	
	4. โครงการสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันการทุจริต	คน	อำเภอละ 4 คน	105,000 งบสนับสนุน จาก ป.ป.ช.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี/อำเภอทุกอำเภอ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ประจำปี พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
- เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. โครงการสร้างและพัฒนาช่องทางรับแจ้งข้อมูลและเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง รับแจ้ง ข้อมูลฯ	ส่วนราชการ 40 ส่วนราชการมี ช่องทางรับแจ้ง ข้อมูลฯ	งบปกติ	ทุกส่วนราชการ	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
	2. โครงการเร่งรัดการดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนการทุจริตและการดำเนินการทางวินัย	เรื่อง ร้องเรียน	จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลดลงร้อยละ 20	งบปกติ	ทุกส่วนราชการ	
	3. โครงการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม	เรื่อง ร้องเรียน	เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	งบปกติ	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี/ ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ประจำปี พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
- พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. โครงการประชุมสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย	คน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานมากขึ้น	60,000	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี/ ทุกส่วนราชการ	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
	2. โครงการสัมมนาให้ความรู้และวิธีปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์	เรื่อง	ร้อยละ 70 ของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่สามารถยุติได้	100,000	ทุกส่วนราชการ	
	3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของแผ่นดิน	คน	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น	296,000	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี/ทุกส่วนราชการ	

ปฏิทินการดำเนินงาน

(Gantt Chart)

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2553

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
		52	52	52	53	53	53	53	53	53	53	53	53	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล														
	1. โครงการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	←												→
	2. โครงการส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ						←			→				
	3. โครงการธรรมะกับการพัฒนาจังหวัด						←			→				
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร	←												→
	5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า”	←												→
	6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี					←		→						
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ														
	1. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	←												→
	2. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน	←												→
	3. โครงการพัฒนาคนของแผ่นดิน	←												→
	4. โครงการสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันการทุจริต				←		→							

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ต.ค. 52	พ.ย. 52	ธ.ค. 52	ม.ค. 53	ก.พ. 53	มี.ค. 53	เม.ย. 53	พ.ค. 53	มิ.ย. 53	ก.ค. 53	ส.ค. 53	ก.ย. 53	หมายเหตุ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ														
	1. โครงการสร้างและพัฒนาช่องทางรับแจ้งข้อมูลและเบาะแสการทุจริต	←												→
	2. โครงการเร่งรัดการดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนการทุจริตและการดำเนินการทางวินัย	←												→
	3. โครงการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม	←												→
4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ														
	1. โครงการประชุมสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย					←		→						
	2. โครงการสัมมนาให้ความรู้และวิธีปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์					←		→						
	3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของแผ่นดิน				←		→							

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
มูลเหตุสำคัญของการทุจริต	1
สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐ	2
เป้าประสงค์	4
ยุทธศาสตร์	5
มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	5
ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	7
วิธีวัดผลสัมฤทธิ์	7
แผนการดำเนินงาน	7
การวัดและการประเมินผล	7
หน่วยงานรับผิดชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2553	8
แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดจันทบุรี ประจำปี พ.ศ. 2553	9
ปฏิทินการดำเนินงาน	16