

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

จังหวัดจันทบุรี

.....

1. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการไปได้ อย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดจันทบุรีจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555) ขึ้น เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับจังหวัดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ แผนงาน/โครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2. วิสัยทัศน์

จังหวัดจันทบุรีเป็นองค์กรที่บริหารงานอย่างใสสะอาดตามหลักธรรมาภิบาล

3. พันธกิจ

3.1 เพื่อปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

3.2 เพื่อให้ข้าราชการประพฤติและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เพื่อป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

3.4 เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภาครัฐและประชาชน ในการป้องกันการทุจริต

4. ประเด็นยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ส่วนราชการและประชาชนรับทราบและร่วมมือในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และ จริยธรรม
- 1.3 รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 2.1 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริตผ่านทางสื่อต่างๆ
- 2.2 ส่งเสริมการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และส่วนราชการประจำจังหวัด เพื่อรวบรวมข้อมูล ข่าวสารและประชาชนสามารถตรวจสอบได้
- 2.3 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย
- 2.4 ลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและลดช่องทางที่เอื้อต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบการรับฟังข้อร้องเรียน และดำเนินการกรณีทุจริตอย่างเคร่งครัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 3.1 พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวน หรือไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม
- 3.2 สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำทุจริตหรือประพฤตินิชอบในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่รัฐจังหวัดจันทบุรีให้มีความรู้ ทักษะ และ พฤติกรรมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

4.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มทักษะ และความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.2 ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรฐานจรรยาบรรณของส่วนราชการ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรจังหวัดจันทบุรี มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. มีเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต
3. ประชาชนทุกภาคส่วนในจังหวัดจันทบุรีให้ความร่วมมือและตระหนักถึงภัยของการทุจริต

คอร์รัปชัน

7. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

8. ผู้เสนอแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต



(นายวินัย วิทยานุกูล)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี

9. ผู้เห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต



(นายพูลศักดิ์ ประจุนทรपाल)

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

รายละเอียดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	1. โครงการ ฝึกอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างราชการ ใสสะอาด - ฝึกอบรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	1. โครงการ ฝึกอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างราชการ ใสสะอาด - ฝึกอบรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	1. โครงการ ฝึกอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างราชการ ใสสะอาด - ฝึกอบรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	1. โครงการ ฝึกอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างราชการ ใสสะอาด - ฝึกอบรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	56,000	60,000	60,000	60,000	ร้อยละของ ข้าราชการที่ ผ่านการอบรม (เป้าหมาย ข้าราชการใน จังหวัด จำนวน 100 คน)	ร้อยละของ ข้าราชการที่ ผ่านการอบรม (เป้าหมาย ข้าราชการใน จังหวัด จำนวน 100 คน)	ร้อยละของ ข้าราชการที่ ผ่านการอบรม (เป้าหมาย ข้าราชการใน จังหวัด จำนวน 100 คน)	ร้อยละของ ข้าราชการที่ ผ่านการอบรม (เป้าหมาย ข้าราชการใน จังหวัด จำนวน 100 คน)
	2. โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ครู และบุคลากร ทางการศึกษา - บุคลากรเข้า รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	2. โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ครู และบุคลากร ทางการศึกษา - บุคลากรเข้า รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	2. โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ครู และบุคลากร ทางการศึกษา - บุคลากรเข้า รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	2. โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ครู และบุคลากร ทางการศึกษา - บุคลากรเข้า รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	2. โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ครู และบุคลากร ทางการศึกษา - บุคลากรเข้า รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	200,000	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	ร้อยละของ จำนวน บุคลากรที่เข้า การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของ จำนวน บุคลากรที่เข้า การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของ จำนวน บุคลากรที่เข้า การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	3. โครงการ สนับสนุนให้ ข้าราชการเข้ารับ การอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ การเรียนรู้ตาม รอยพระยุคลบาท - ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ารับการ ฝึกอบรม	3. โครงการ สนับสนุนให้ ข้าราชการเข้ารับ การอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ การเรียนรู้ตาม รอยพระยุคลบาท - ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ารับการ ฝึกอบรม	3. โครงการ สนับสนุนให้ ข้าราชการเข้ารับ การอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ การเรียนรู้ตาม รอยพระยุคลบาท - ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ารับการ ฝึกอบรม	3. โครงการ สนับสนุนให้ ข้าราชการเข้ารับ การอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ การเรียนรู้ตาม รอยพระยุคลบาท - ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ารับการ ฝึกอบรม	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	ร้อยละของ ส่วนราชการที่ ส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การเรียนรู้ตาม รอยพระยุคล บาท (เป้าหมายส่วน ราชการประจำ จังหวัดจำนวน 30 ส่วนราชการ	ร้อยละของ ส่วนราชการที่ ส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การเรียนรู้ตาม รอยพระยุคล บาท (เป้าหมายส่วน ราชการประจำ จังหวัดจำนวน 40 ส่วนราชการ	ร้อยละของ ส่วนราชการที่ ส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การเรียนรู้ตาม รอยพระยุคล บาท (เป้าหมายส่วน ราชการประจำ จังหวัดจำนวน 50 ส่วนราชการ	ร้อยละของ ส่วนราชการที่ ส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การเรียนรู้ตาม รอยพระยุคล บาท (เป้าหมายส่วน ราชการประจำ จังหวัดจำนวน 60 ส่วนราชการ
	4. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร - การเข้าร่วม ปฏิบัติธรรม ทำบุญ ตักบาตร	4. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร - การเข้าร่วม ปฏิบัติธรรม ทำบุญ ตักบาตร	4. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร - การเข้าร่วม ปฏิบัติธรรม ทำบุญ ตักบาตร	4. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร - การเข้าร่วม ปฏิบัติธรรม ทำบุญ ตักบาตร	10,000	10,000	10,000	10,000	จำนวนครั้ง ของการเข้า ร่วมปฏิบัติ ธรรม ทำบุญ ตักบาตรของ บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน 3 ครั้ง	จำนวนครั้ง ของการเข้า ร่วมปฏิบัติ ธรรม ทำบุญ ตักบาตรของ บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้ง ของการเข้า ร่วมปฏิบัติ ธรรม ทำบุญ ตักบาตรของ บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน 5 ครั้ง	จำนวนครั้ง ของการเข้า ร่วมปฏิบัติ ธรรม ทำบุญ ตักบาตรของ บุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน 6 ครั้ง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า” - สรรหาคนดีศรีปกเกล้า	5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า” - สรรหาคนดีศรีปกเกล้า	5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า” - สรรหาคนดีศรีปกเกล้า	5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า” - สรรหาคนดีศรีปกเกล้า	26,000	26,000	26,000	26,000	มีการสรรหาคนดีศรีปกเกล้าปีละ 1 ครั้ง	มีการสรรหาคนดีศรีปกเกล้าปีละ 1 ครั้ง	มีการสรรหาคนดีศรีปกเกล้าปีละ 1 ครั้ง	มีการสรรหาคนดีศรีปกเกล้าปีละ 1 ครั้ง
	6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่นจากทุกส่วนราชการ ตามกรอบคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนด	6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่นจากทุกส่วนราชการ ตามกรอบคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนด	6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่นจากทุกส่วนราชการ ตามกรอบคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนด	6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่นจากทุกส่วนราชการ ตามกรอบคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนด	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	จำนวนหน่วยงานที่ส่งข้าราชการและลูกจ้างเข้ารับการคัดเลือก	จำนวนหน่วยงานที่ส่งข้าราชการและลูกจ้างเข้ารับการคัดเลือก	จำนวนหน่วยงานที่ส่งข้าราชการและลูกจ้างเข้ารับการคัดเลือก	จำนวนหน่วยงานที่ส่งข้าราชการและลูกจ้างเข้ารับการคัดเลือก

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1. โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตผ่านสื่อ ต่างๆ	1. โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตผ่านสื่อ ต่างๆ	1. โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตผ่านสื่อ ต่างๆ	1. โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตผ่านสื่อ ต่างๆ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	ร้อยละของ ความถี่ในการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย สัปดาห์ละ 1 ครั้ง	ร้อยละของ ความถี่ในการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย สัปดาห์ละ 2 ครั้ง	ร้อยละของ ความถี่ในการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย สัปดาห์ละ 3 ครั้ง	ร้อยละของ ความถี่ในการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย สัปดาห์ละ 4 ครั้ง
	2. โครงการ พัฒนาคนของ แผ่นดิน - ขยายเครือข่าย แกนนำอาสา พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับ อำเภอ	2. โครงการ พัฒนาคนของ แผ่นดิน - ขยายเครือข่าย แกนนำอาสา พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับ อำเภอ	2. โครงการ พัฒนาคนของ แผ่นดิน - ขยายเครือข่าย แกนนำอาสา พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับ อำเภอ	2. โครงการ พัฒนาคนของ แผ่นดิน - ขยายเครือข่าย แกนนำอาสา พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับ อำเภอ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	มีแกนนำอาสา พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมระดับ อำเภอ 10 คน	มีแกนนำอาสา พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมระดับ อำเภอ 20 คน	มีแกนนำอาสา พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมระดับ อำเภอ 30 คน	มีแกนนำอาสา พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมระดับ อำเภอ 40 คน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	3. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน	3. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน	3. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน	3. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน อย่างน้อย 30 หน่วยงาน	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน อย่างน้อย 40 หน่วยงาน	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน อย่างน้อย 50 หน่วยงาน	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน อย่างน้อย 60 หน่วยงาน
	4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี และแผนประจำปี - ระดมความคิดในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - ระดมความคิดในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - ระดมความคิดในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - ระดมความคิดในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	60,000	30,000	30,000	30,000	ร้อยละของข้าราชการที่ร่วมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เป้าหมายข้าราชการในจังหวัด จำนวน 100 คน)	ร้อยละของข้าราชการที่ร่วมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (เป้าหมายข้าราชการในจังหวัด จำนวน 70 คน)	ร้อยละของข้าราชการที่ร่วมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (เป้าหมายข้าราชการในจังหวัด จำนวน 70 คน)	ร้อยละของข้าราชการที่ร่วมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (เป้าหมายข้าราชการในจังหวัด จำนวน 70 คน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต	1. โครงการสร้าง และพัฒนา ช่องทางรับแจ้ง ข้อมูลและ เบาะแสการทุจริต - มีช่องทางใน การรับแจ้งข้อมูล และเบาะแสการ ทุจริตประจำ หน่วยงาน	1. โครงการสร้าง และพัฒนา ช่องทางรับแจ้ง ข้อมูลและ เบาะแสการทุจริต - มีช่องทางใน การรับแจ้งข้อมูล และเบาะแสการ ทุจริตประจำ หน่วยงาน	1. โครงการสร้าง และพัฒนา ช่องทางรับแจ้ง ข้อมูลและ เบาะแสการทุจริต - มีช่องทางใน การรับแจ้งข้อมูล และเบาะแสการ ทุจริตประจำ หน่วยงาน	1. โครงการสร้าง และพัฒนา ช่องทางรับแจ้ง ข้อมูลและ เบาะแสการทุจริต - มีช่องทางใน การรับแจ้งข้อมูล และเบาะแสการ ทุจริตประจำ หน่วยงาน	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	ร้อยละของ จำนวนส่วน ราชการที่เปิด ให้มีช่องทาง การรับแจ้ง ข้อมูลและ เบาะแสการ ทุจริต (ส่วนราชการ 30 ส่วนราชการ มีช่องทางรับ แจ้งข้อมูลฯ)	ร้อยละของ จำนวนส่วน ราชการที่เปิด ให้มีช่องทาง การรับแจ้ง ข้อมูลและ เบาะแสการ ทุจริต (ส่วนราชการ 40 ส่วนราชการ มีช่องทางรับ แจ้งข้อมูลฯ)	ร้อยละของ จำนวนส่วน ราชการที่เปิด ให้มีช่องทาง การรับแจ้ง ข้อมูลและ เบาะแสการ ทุจริต (ส่วนราชการ 50 ส่วนราชการ มีช่องทางรับ แจ้งข้อมูลฯ)	ร้อยละของ จำนวนส่วน ราชการที่เปิด ให้มีช่องทาง การรับแจ้ง ข้อมูลและ เบาะแสการ ทุจริต (ส่วนราชการ 60 ส่วนราชการ มีช่องทางรับ แจ้งข้อมูลฯ)
	2. โครงการเร่งรัด การดำเนินการ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนการทุจริต และการดำเนินการ ทางวินัย - ดำเนินการ ตอบสนองข้อ ร้องเรียนกรณี ทุจริต	2. โครงการเร่งรัด การดำเนินการ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนการทุจริต และการดำเนินการ ทางวินัย - ดำเนินการ ตอบสนองข้อ ร้องเรียนกรณี ทุจริต	2. โครงการเร่งรัด การดำเนินการ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนการทุจริต และการดำเนินการ ทางวินัย - ดำเนินการ ตอบสนองข้อ ร้องเรียนกรณี ทุจริต	2. โครงการเร่งรัด การดำเนินการ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนการทุจริต และการดำเนินการ ทางวินัย - ดำเนินการ ตอบสนองข้อ ร้องเรียนกรณี ทุจริต	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนกรณี ทุจริตลดลง ร้อยละ 40	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนกรณี ทุจริตลดลง ร้อยละ 45	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนกรณี ทุจริตลดลง ร้อยละ 50	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนกรณี ทุจริตลดลง ร้อยละ 55

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	3. โครงการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม - รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้รับความเป็นธรรม	3. โครงการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม - รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้รับความเป็นธรรม	3. โครงการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม - รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้รับความเป็นธรรม	3. โครงการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม - รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้รับความเป็นธรรม	500,000	500,000	500,000	500,000	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การ วิเคราะห์ความ เสี่ยงตามหลัก ชรรมาภิบาลและ การป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต - ส่งบุคลากร เข้ารับการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เกี่ยวกับความ เสี่ยง	1. โครงการส่ง บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การ วิเคราะห์ความ เสี่ยงตามหลัก ชรรมาภิบาลและ การป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต - ส่งบุคลากร เข้ารับการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เกี่ยวกับความ เสี่ยง	1. โครงการส่ง บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การ วิเคราะห์ความ เสี่ยงตามหลัก ชรรมาภิบาลและ การป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต - ส่งบุคลากร เข้ารับการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เกี่ยวกับความ เสี่ยง	1. โครงการส่ง บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การ วิเคราะห์ความ เสี่ยงตามหลัก ชรรมาภิบาลและ การป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต - ส่งบุคลากร เข้ารับการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เกี่ยวกับความ เสี่ยง	12,000	12,000	12,000	12,000	บุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง ได้รับการ อบรมอย่าง น้อยปีละ 2- 4 คน	บุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง ได้รับการ อบรมอย่าง น้อยปีละ 2- 4 คน	บุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง ได้รับการ อบรมอย่าง น้อยปีละ 2- 4 คน	บุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง ได้รับการ อบรมอย่าง น้อยปีละ 2- 4 คน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	2. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	2. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	2. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	2. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จำนวน 6 ครั้ง)	จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จำนวน 6 ครั้ง)	จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จำนวน 6 ครั้ง)	จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จำนวน 6 ครั้ง)
	3. โครงการเผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณการปฏิบัติงาน - จัดทำจรรยาบรรณของข้าราชการเพื่อเป็นกรอบแนวทางประพฤติปฏิบัติตนที่ดี	-	-	-	ปกติ	-	-	-	ทุกหน่วยงานมีจรรยาบรรณการปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน			

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	-	4. โครงการอบรม การดำเนินงานทาง บริหารงานวินัย - ให้ความรู้ด้าน กฎหมายและการ ดำเนินการทาง วินัยแก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	4. โครงการอบรม การดำเนินงานทาง บริหารงานวินัย - ให้ความรู้ด้าน กฎหมายและการ ดำเนินการทาง วินัยแก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	4. โครงการอบรม การดำเนินงานทาง บริหารงานวินัย - ให้ความรู้ด้าน กฎหมายและการ ดำเนินการทาง วินัยแก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	-	60,000	60,000	60,000		ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (เป้าหมาย ข้าราชการใน จังหวัด จำนวน 80 คน)	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (เป้าหมาย ข้าราชการใน จังหวัด จำนวน 80 คน)	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (เป้าหมาย ข้าราชการใน จังหวัด จำนวน 80 คน)