

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จังหวัดจันทบุรี ประจำปี พ.ศ. 2552

1. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการ/จังหวัด จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่งได้กำหนดประเด็นการประเมินผล “ความเปิดเผยโปร่งใส” ไว้ในมิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 7 “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” (น้ำหนักร้อยละ 4) ให้จังหวัดถือปฏิบัติโดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

2. มูลเหตุที่สำคัญของการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรี ประกอบกับการรายงานตามแบบข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (แบบ ขท 01) และการรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ ขท 02) ของทุกส่วนราชการปรากฏว่ามีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด จำนวน 8 เรื่อง และเรื่องร้องเรียนทั่วไปที่ผ่านช่องทางต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มีการร้องเรียนรวม 5,586 เรื่อง ดำเนินการยุติเรื่องแล้ว 2,517 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ 69 เรื่อง โดยได้ทำการวิเคราะห์ถึงการประเด็นการร้องเรียนแล้ว สามารถสรุปมูลเหตุที่สำคัญของการทุจริตได้ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
2. สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการกระทำการทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย
3. เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนต่ำไม่สัมพันธ์กับหน้าที่รับผิดชอบ
4. ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย

3. สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐ

3.1 ประเพณีวัฒนธรรม

๐ ประเพณีและวัฒนธรรมที่ช่วยเหลือและตอบแทนบุญคุณกัน ซึ่งฝังรากลึกในสังคมไทยมานาน

๐ เกิดจากความเหลื่อมล้ำทางสภาพสังคม เนื่องจากประชาชนมีรายได้แตกต่างกันมาก

๐ สังคมไทยเพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

3.2 เจ้าหน้าที่

๐ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่บังคับใช้กฎหมายปล่อยปละละเลย เพิกเฉยไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๐ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลยพินิจมากเกินไป

๐ เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดคุณธรรมและจริยธรรม

๐ เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดความรู้ ความสามารถ เมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดก็พยายามปกปิดจึงเป็นบ่อเกิดแห่งความเพิกเฉย ละเลย ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๐ ค่าตอบแทนต่ำ หรือเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ

3.3 ขั้นตอนกระบวนการทำงาน

๐ มีกระบวนการทำงานหลายขั้นตอน

๐ ขั้นตอนการทำงานเปิดโอกาสในการทุจริต

3.4 ระบบการศึกษา ระบบอุปถัมภ์

๐ ระบบอุปถัมภ์ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกรงกลัวกฎหมาย เพราะกระทำผิดก็จะช่วยกัน

3.5 สภาพปัญหาทางสังคมวัฒนธรรม

1. ปัญหาที่เกิดจากฝ่ายประชาชน ประกอบด้วย

1.1 ประชาชนขาดความรู้

1.2 ปัญหาขาดความกระตือรือร้นหรือความสนใจมีส่วนร่วม

1.3 ปัญหาจากความเกรงกลัวอิทธิพล

2. ปัญหาจากฝ่ายรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

2.1 ปัญหาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีคหะมื่อคติและมองประชาชนในแง่ลบจึงไม่ให้การสนับสนุน รวมถึงการจัดขวางในบางกรณี

2.2 ปัญหาจากระบบราชการ ขาดการตรวจสอบ กล่าวคือ การขาดกระบวนการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

/2.3 ปัญหาจาก...

2.3 ปัญหาจากฝ่ายการเมือง ขาดนโยบายที่ชัดเจนและเหมาะสมที่จะสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.6 สภาพปัญหาในทางกฎหมาย

1. ประชาชนจำนวนไม่น้อยขาดความรู้ด้านการศึกษากฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติของทางราชการ
2. การมีส่วนร่วมของประชาชนตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายยังไม่เกิดผล สภาพบังคับในการปฏิบัติขาดคุณเกณฑ์ รูปแบบและวิธีการ

3.7 รูปแบบการทุจริต

1. ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือนระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
2. จูงใจ เรี่ยกรัง บังคับ ข่มขู่ หน่วงเหนี่ยว ก่อกวนแก้ง หรือหาประโยชน์ใส่ตน/พวก
3. การสมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย ละเว้นการกระทำในการที่ต้องปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
4. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของราชการ
5. ปลอมแปลง/กระทำใด ๆ อันเป็นเท็จ
6. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตนบันดาลประโยชน์ได้

4. เป้าประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อให้ข้าราชการประพฤติและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภาครัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริต

5. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

จากนโยบายและข้อมูล/ข้อเท็จจริงข้างต้น จังหวัดจันทบุรีจึงได้ประชุมเพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2552 เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต |

6. มาตรการ/แผนงาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ
1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none"> - ปลุกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ - การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างราชการใสสะอาด 2. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา 3. โครงการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท 4. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร 5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า” 6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปี
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์ประชาสัมพันธ์การสร้าง ราชการใสสะอาด - การบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม - การสร้างความโปร่งใสในกระบวนการ บริหารและการให้บริการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. โครงการพัฒนาคนของแผ่นดิน 3. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการประจำหน่วยงาน
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการทางวินัย - การรับข้อมูลทุจริตในราชการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการสร้างและพัฒนาช่องทางรับแจ้ง ข้อมูลและเบาะแสการทุจริต 2. โครงการเร่งรัดการดำเนินการตรวจสอบข้อ ร้องเรียนการทุจริตและการดำเนินการทางวินัย 3. โครงการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความรู้ ทักษะและจริยธรรม แก่บุคลากร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีบทบาท ร่วมร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่จังหวัด จันทบุรี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การ วิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลัก ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริต 2. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายใน องค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

- 7.1 บุคลากรจังหวัดจันทบุรี มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- 7.2 การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และให้บริการประชาชนภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาด เป็นรูปธรรม
- 7.3 ลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการเพื่อสร้างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ลดความสูญเสียและขจัดรูรั่วไหลในการปฏิบัติราชการ

8. วิธีวัดผลสัมฤทธิ์ (ผลผลิตและผลลัพธ์)

ผลผลิต plugs จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ติดตามประเมินผลงานการสร้างราชการใสสะอาดจังหวัดจันทบุรี รวมทั้งการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ ข้าราชการจังหวัดจันทบุรีมีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม พร้อมมีส่วนร่วมในการสร้างราชการใสสะอาด ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนภายใต้วิธีการทำงานที่ใสสะอาด

9. แผนการดำเนินงาน (Gantt Chart)

- เอกสารแนบผนวก ก

10. การวัดและการประเมินผล

- จัดทำรายงานผลการดำเนินการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

11. หน่วยงานรับผิดชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

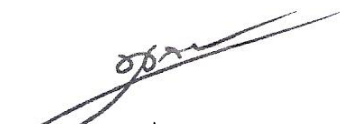
12. ผู้เสนอแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต



(นายวินัย วิทยานุกูล)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี

13. ผู้เห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต



(นายพูนศักดิ์ ประณตพรพาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

รายละเอียดแผนงาน/โครงการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1) plugged จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	1. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างราชการใสสะอาด - ฝึกอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	56,000	ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการ อบรม	ข้าราชการในจังหวัด จำนวน 100 คน	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี
	2. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา - บุคลากรเข้ารับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	200,000	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้า การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้า การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานส่งเสริมการศึกษา นอกระบบและการศึกษาตาม อัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี
	3. โครงการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการ อบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้ตาม รอยพระยุคลบาท - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ารับการ ฝึกอบรม	ปกติ	ร้อยละของส่วนราชการที่ส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการ เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	ส่วนราชการประจำ จังหวัดจำนวน 30 ส่วนราชการ	ส่วนราชการประจำจังหวัด
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร - การเข้าร่วมปฏิบัติธรรม ทำบุญ ตักบาตร	10,000	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมปฏิบัติ ธรรม ทำบุญ ตักบาตรของบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน 3 ครั้ง	สำนักงานคลังจังหวัด
	5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า” - สรรหาคนดีศรีปกเกล้า	26,000	มีการสรรหาคนดีศรี ปกเกล้า ปี ละ 1 ครั้ง	สรรหาคนดีศรีปกเกล้า ปีละ 1 ครั้ง	โรงพยาบาลพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง ดีเด่นจากทุกส่วนราชการ ตามกรอบคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนด	ปกติ	จำนวนหน่วยงานที่ส่งข้าราชการและลูกจ้างเข้ารับการคัดเลือก	หน่วยงานราชการภายในจังหวัด	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2) รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อต่างๆ	ปกติ	ร้อยละของความถี่ในการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์	อย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัด
	2. โครงการพัฒนาคนของแผ่นดิน - ขยายเครือข่ายแกนนำอาสาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับอำเภอ	ปกติ	มีแกนนำอาสาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับอำเภอ	อำเภอละ 10 คน	ที่ทำปกครองจังหวัดจันทบุรี
	3. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ประจำหน่วยงาน - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำ หน่วยงาน	ปกติ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ประจำหน่วยงาน	อย่างน้อย 35 หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัด
	4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี และแผน ประจำปี - ระดมความคิดในการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	60,000	ร้อยละของข้าราชการที่ร่วมการ จัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ข้าราชการในจังหวัด จำนวน 100 คน	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3) เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต	1. โครงการสร้างและพัฒนาช่องทางรับแจ้งข้อมูล และเบาะแสการทุจริต - มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลและเบาะแสการ ทุจริตประจำหน่วยงาน	ปกติ	ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่ เปิดให้มีช่องทางรับแจ้งข้อมูล และเบาะแสการทุจริต	ส่วนราชการ 30 ส่วน ราชการมีช่องทางรับ แจ้งข้อมูลฯ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัด
	2. โครงการเร่งรัดการดำเนินการตรวจสอบข้อ ร้องเรียนการทุจริตและการดำเนินการทางวินัย - ดำเนินการตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีทุจริต	ปกติ	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน กรณีทุจริตลดลง	ร้อยละ 40	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัด
	3. โครงการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และ แก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม - รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหา การไม่ได้รับความเป็นธรรม	500,000	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ ได้รับการแก้ไข	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ที่ทำการปกครองจังหวัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	1. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับความเสี่ยง	12,000 -	บุคลากรผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับการ อบรม	ปีละ 2-4 คน	วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า
	2. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	ปกติ	จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอด องค์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวน 6 ครั้ง	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด
	3. โครงการเผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์และ จรรยาบรรณการปฏิบัติงาน - จัดทำจรรยาบรรณของข้าราชการเพื่อเป็น กรอบแนวทางประพฤติปฏิบัติตนที่ดี	ปกติ	ทุกหน่วยงานมีจรรยา บรรณการ ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	สำนักงานจังหวัด

ปฏิทินการดำเนินงาน

(Gantt Chart)

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2552

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ต.ค. 51	พ.ย. 51	ธ.ค. 51	ม.ค. 52	ก.พ. 52	มี.ค. 52	เม.ย. 52	พ.ค. 52	มิ.ย. 52	ก.ค. 52	ส.ค. 52	ก.ย. 52	หมายเหตุ
1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน														
	1. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างราชการใสสะอาด						↔							
	2. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา	←												→
	3. โครงการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	←												→
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร	←												→
	5. โครงการ “คนดี ศรีปกเกล้า”	←												→
	6. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน				←	↔	→							
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต														
	1. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	←												→
	2. โครงการพัฒนาคนของแผ่นดิน							←	↔	→				
	3. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการประจำหน่วยงาน	←												→
	4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี และแผนประจำปี						↔							

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ต.ค. 51	พ.ย. 51	ธ.ค. 51	ม.ค. 52	ก.พ. 52	มี.ค. 52	เม.ย. 52	พ.ค. 52	มิ.ย. 52	ก.ค. 52	ส.ค. 52	ก.ย. 52	หมายเหตุ
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อการทุจริต														
	1. โครงการสร้างและพัฒนาช่องทางรับแจ้งข้อมูลและเบาะแสการทุจริต	←												→
	2. โครงการเร่งรัดการดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนการทุจริตและการดำเนินการทางวินัย	←												→
	3. โครงการรับเรื่องราວร้องทุกข์/ร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการไม่ได้ความเป็นธรรม	←												→
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต														
	1. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต	←												→
	2. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	←												→
	3. โครงการเผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณการปฏิบัติงาน							←	→					