

ถาม-ตอบ *

การปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

๑. **ถาม** ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ให้ปรับเงินเดือนข้าราชการเพิ่มร้อยละ ๕ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และมีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญนั้น การปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง กับ การปรับเงินเดือนข้าราชการ มีความแตกต่างกันอย่างไร ?

ตอบ การปรับบัญชีเงินเดือนฯ เป็นการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท ส่วนการปรับเงินเดือนข้าราชการ เป็นการปรับเงินเดือนของข้าราชการเข้าสู่โครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่ ซึ่งในครั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากเงินเดือนที่ข้าราชการได้รับ

๒. **ถาม** โครงสร้างบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ เป็นอย่างไร ?

ตอบ โครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่ ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นดังนี้

ประเภท	ระดับ	ขั้นต่ำชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
บริหาร	สูง	๒๙,๙๘๐	๕๖,๓๘๐	๖๙,๘๑๐
	ต้น	๒๔,๔๐๐	๕๑,๑๔๐	๖๗,๕๖๐
อำนวยการ	สูง	๒๔,๔๐๐	๓๒,๘๕๐	๖๓,๙๖๐
	ต้น	๑๙,๘๖๐	๒๖,๖๖๐	๕๔,๐๙๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๒๙,๙๘๐	๔๓,๘๑๐	๖๙,๘๑๐
	เชี่ยวชาญ	๒๔,๔๐๐	๓๑,๔๐๐	๖๒,๗๖๐
	ชำนาญการพิเศษ	๑๙,๘๖๐	๒๒,๑๔๐	๕๓,๐๘๐
	ชำนาญการ	๑๓,๑๖๐	๑๕,๐๕๐	๓๙,๖๓๐
	ปฏิบัติการ	๗,๑๔๐	๘,๓๔๐	๒๔,๔๕๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	-	๔๘,๒๒๐	๖๒,๗๖๐
	อาวุโส	-	๑๕,๔๑๐	๔๙,๘๓๐
	ชำนาญงาน	-	๑๐,๑๙๐	๓๕,๒๒๐
	ปฏิบัติงาน	-	๔,๘๗๐	๑๙,๑๐๐

๓. **ถาม** อัตราการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนๆ ของแต่ละประเภท/ระดับตำแหน่ง เท่ากันหรือต่างกันอย่างไร?

ตอบ ส่วนใหญ่เท่ากัน แต่ต่างกันในบางประเภท/ระดับตำแหน่ง ดังนี้

ประเภท	ระดับ	อัตราการปรับ (%)	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
บริหาร	สูง	๕	๕
	ต้น	๕	๕
อำนวยการ	สูง	๕	๗
	ต้น	๕	๗
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๕	๕
	เชี่ยวชาญ	๕	๕
	ชำนาญการพิเศษ	๕	๕
	ชำนาญการ	๕	๑๐
	ปฏิบัติการ	๕	๑๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๐	๕
	อาวุโส	๐	๕
	ชำนาญงาน	๐	๕
	ปฏิบัติงาน	๕	๕

๔. **ถาม** ทำไมอัตราการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนๆ ของแต่ละประเภท/ระดับตำแหน่ง จึงแตกต่างกัน ?

ตอบ เพื่อให้สะท้อนค่าของงาน (หน้าที่และความรับผิดชอบ) ที่แตกต่างกันของตำแหน่งในแต่ละประเภท/ระดับ ตัวอย่างเช่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตามบัญชีเงินเดือนๆ เดิมมีเงินเดือนขั้นสูงเท่ากัน ทั้งที่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงมีค่าของงานสูงกว่าตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญซึ่งเป็นตำแหน่งภายใต้บังคับบัญชา การปรับในครั้งนี้จึงปรับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในอัตราที่สูงกว่า ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ เป็นต้น

๕. **ถาม** การปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนในอัตราที่ไม่เท่ากัน จะทำให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนต่างกันหรือไม่?

ตอบ ไม่ ข้าราชการทุกคนจะได้รับการปรับเงินเดือนเข้าสู่โครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่ โดยปรับเพิ่มร้อยละ ๕ เท่ากัน

๖. **ถาม** ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จะมีทั้งการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ และการปรับเงินเดือนข้าราชการ ส่วนราชการต้องดำเนินการเรื่องใดก่อน?

ตอบ ส่วนราชการต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ก่อน นอกจากนี้ จะต้องออกคำสั่งที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของข้าราชการแต่ละราย (ถ้ามี) เช่น การเลื่อนระดับตำแหน่ง การย้าย ฯลฯ แล้วจึงออกคำสั่งปรับเงินเดือนเข้าบัญชีเงินเดือนใหม่

๗. **ถาม** ทำไมต้องออกคำสั่งปรับเงินเดือนหลังจากออกคำสั่งอื่นที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของข้าราชการ?

ตอบ เพราะคำสั่งอื่นที่มีผลต่อการรับเงินเดือนนั้นเป็นการพิจารณาดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลโดยพิจารณาจากผลงานในอดีตของข้าราชการแต่ละราย จึงต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อน แล้วจึงจะดำเนินการออกคำสั่งปรับเงินเดือนข้าราชการทุกคนเข้าบัญชีเงินเดือนใหม่

๘. **ถาม** การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม ใช่หรือไม่?

ตอบ ใช่ โดยส่วนราชการจะต้องใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงเดิม ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๙. **ถาม** ทำไมการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ จึงใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม?

ตอบ เนื่องจากการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) การเลื่อนเงินเดือนจึงต้องใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงที่ใช้อยู่ในขณะนั้น (เดิม)

* ถาม-ตอบ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๐. **ถาม** ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่ จะเริ่มใช้เมื่อใด?

ตอบ จะใช้กับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งเวียนฐานในการคำนวณใหม่ดังกล่าวเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

๑๑. **ถาม** การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ และการปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๕ หากมีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง จะต้องดำเนินการอย่างไร?

ตอบ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท ให้ปัดเป็น ๑๐ บาทก่อน แล้วจึงนำไปใช้เลื่อนเงินเดือน หลังจากนั้น ก็ให้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ ของ “เงินเดือนหลังการเลื่อน” และในการคำนวณจำนวนเงินเดือนสำหรับการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีใหม่นี้ ถ้ามีเศษไม่ถึง ๑๐ บาทอีก ก็ให้ปัดเป็น ๑๐ บาทด้วย ดังตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการฯ ตัวอย่างที่ ๑

๑๒. **ถาม** ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) ของระดับตำแหน่งและสายงานตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับบัญชีเงินเดือนฯ เดิม จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ค่าตอบแทนพิเศษ และการปรับเงินเดือนอย่างไร?

ตอบ โดยหลักการ จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลประเมินการปฏิบัติราชการก่อน แต่โดยที่ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) ไม่มีช่วงเงินเดือนเหลือสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการแล้ว ดังนั้นจึงไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน แต่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินแทน (ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวไม่ถือเป็นเงินเดือน) สำหรับการปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๕ ของผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) จะได้รับการปรับเพิ่มเฉพาะส่วนที่เป็นเงินเดือนเท่านั้น

(ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

๑๓. **ถาม** ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) ตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่มีอัตราการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนขั้นสูงใหม่ **เท่ากับ** ร้อยละ ๕ ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหารทุกระดับ ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ, เชี่ยวชาญ, ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไปทุกระดับ จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ค่าตอบแทนพิเศษ และการปรับเงินเดือนอย่างไร?

ตอบ เนื่องจากได้รับเงินเดือนสูงสุดของบัญชีเงินเดือนฯ อยู่แล้ว จึงได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ค่าตอบแทนพิเศษไม่ถือเป็นเงินเดือน) สำหรับการปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๕ ให้ได้รับการปรับเพิ่มเฉพาะส่วนที่เป็นเงินเดือนเท่านั้น ซึ่งเมื่อปรับเงินเดือนเพิ่มแล้วจะเท่ากับเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนใหม่ ดังตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการฯ ตัวอย่างที่ ๒

๑๔. **ถาม** ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) ตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่มีอัตราการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนขั้นสูงใหม่ **มากกว่า** ร้อยละ ๕ ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกระดับ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๓) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการและปฏิบัติการ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๑๐) จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ค่าตอบแทนพิเศษ และการปรับเงินเดือนอย่างไร?

ตอบ เนื่องจากได้รับเงินเดือนสูงสุดของบัญชีเงินเดือนฯ เดิมอยู่แล้ว จึงได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ค่าตอบแทนพิเศษไม่ถือเป็นเงินเดือน) สำหรับการปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๕ ให้ได้รับการปรับเพิ่มเฉพาะส่วนที่เป็นเงินเดือนเท่านั้น

และเนื่องจากโครงสร้างบัญชีเงินเดือนขั้นสูงใหม่ปรับเพิ่ม**มากกว่า** ร้อยละ ๕ อันเป็นผลให้เงินเดือนหลังปรับเพิ่มร้อยละ ๕ ยังไม่ถึงเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีเงินเดือนฯ ใหม่ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของข้าราชการ จึงให้นำค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินมารวมเป็นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนฯ ใหม่ ทั้งนี้ เงินเดือนที่ปรับเพิ่มร้อยละ ๕ รวมค่าตอบแทนพิเศษแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งนั้น ดังตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการฯ ตัวอย่างที่ ๓

กรณีที่น่าค่าตอบแทนพิเศษมารวมเป็นเงินเดือนใหม่แล้ว ผลรวมที่ได้มากกว่าเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง ก็ให้ปรับให้ได้รับเพียงเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนฯ ใหม่ และให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษส่วนที่เหลือเป็นค่าตอบแทนพิเศษต่อไป ดังตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการฯ ตัวอย่างที่ ๔

๑๕. **ถาม** ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนเกือบตัน) ของระดับตำแหน่งและสายงานที่ ก.พ. กำหนดตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ค่าตอบแทนพิเศษ และการปรับเงินเดือนอย่างไร?

ตอบ โดยหลักการ จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลประเมินการปฏิบัติราชการก่อน แต่หากการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินดังกล่าวทำให้ได้รับเงินเดือนมากกว่าเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม ก็ให้เลื่อนเงินเดือนถึงเงินเดือนสูงสุดของบัญชีเงินเดือนฯ เดิม แล้วนำจำนวนที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ (ไม่ถือเป็นเงินเดือน) สำหรับการปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๕ จะได้รับการปรับเพิ่มเฉพาะส่วนที่เป็นเงินเดือนเท่านั้น เช่นเดียวกับผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุดตามข้อ ๑๒ – ๑๔ ข้างต้น ดังตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการฯ ตัวอย่างที่ ๕ , ๖ และ ๗

๑๖. **ถาม** ทำไมการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือนฯ ในครั้งนี้ จึงมีปรากฏทั้งบัญชีเงินเดือนแบบช่วง (บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ) และ บัญชีเงินเดือนแบบขั้น (บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน)?

ตอบ เพราะนอกจากข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งใช้บัญชีเงินเดือนแบบช่วงแล้ว (บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงฯ ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔) ยังคงมีข้าราชการบางประเภทที่ยังใช้บัญชีเงินเดือนแบบขั้นโดยอนุโลมอยู่ เช่น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นต้น ดังนั้น จึงยังคงมีบัญชีแบบขั้นปรากฏอยู่ด้วย (บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔)

ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการเข้าบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงฯ ใหม่

แนวดำเนินการ : เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ก่อน ปรับเงินเดือนข้าราชการ

กรณีที่ ๑ เงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งและสายงาน (ไม่ตัน) ก่อนการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (ทุกประเภทและระดับตำแหน่ง)

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๒๕,๖๐๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

นาย ก. ได้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% = ๘๔๐ บาท

(ฐานในการคำนวณ $25,600 \times 0.03 = 831.30$ ปัดเป็น ๘๔๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนาย ก. เป็น ๒๖,๔๔๐ บาท (๒๕,๖๐๐ + ๘๔๐)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย ก. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๓๓๐ บาท (๒๖,๔๔๐ \times ๐.๐๕ = ๑,๓๒๒ ปัดเป็น ๑,๓๓๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย ก. จาก ๒๖,๔๔๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๒๗,๗๗๐ บาท (๒๖,๔๔๐ + ๑,๓๓๐ = ๒๗,๗๗๐)

กรณีที่ ๒ เงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งและสายงาน (ตัน) ก่อนการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

กรณีที่ ๒.๑ กรณีประเภทและระดับตำแหน่งที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงตามโครงสร้างตามบัญชีเงินเดือนใหม่เพิ่ม ๕% ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหารทุกระดับ / วิชาการระดับทรงคุณวุฒิ , เชี่ยวชาญ , ชำนาญการพิเศษ / ทั่วไปทุกระดับ

ตัวอย่างที่ ๒ นาย ข. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๕๐,๕๕๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

* ถาม-ตอบ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

นาย ข. ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% = ๑,๒๙๕.๗๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ $๔๓,๑๙๐ \times ๐.๐๓ = ๑,๒๙๕.๗๐$)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๑,๒๙๕.๗๐ บาท โดยไม่ต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (ต้น)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย ข. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๒,๕๓๐ บาท ($๕๐,๕๕๐ \times ๐.๐๕ = ๒,๕๒๗.๕๐$
ปัดเป็น ๒,๕๓๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย ข. จาก ๕๐,๕๕๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๕๓,๐๘๐ บาท ($๒,๕๓๐ + ๕๐,๕๕๐ = ๕๓,๐๘๐$) ซึ่งเท่ากับเงินเดือนขั้นสูงของ
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษตามบัญชีเงินเดือนใหม่

หมายเหตุ นาย ข. ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ ๑,๒๙๕.๗๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

**กรณีที่ ๒.๒ กรณีประเภทและระดับตำแหน่งที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงตามโครงสร้าง
ตามบัญชีเงินเดือนใหม่เพิ่มมากกว่า ๕%** ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกระดับ (ปรับโครงสร้าง
เพิ่มร้อยละ ๗) และประเภทวิชาการระดับชำนาญการและปฏิบัติการ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๑๐)

ตัวอย่างที่ ๓ นาย ค. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้รับเงินเดือน
ก่อนเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๓๖,๐๒๐ บาท และได้รับการประเมินให้
เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

นาย ค. ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% = ๙๑๘.๐๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ $๓๐,๖๐๐ \times ๐.๐๓ = ๙๑๘.๐๐$)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง
๙๑๘.๐๐ บาท โดยไม่ต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (ต้น)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย ค. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๘๑๐ บาท ($๓๖,๐๒๐ \times ๐.๐๕ = ๑,๘๐๑.๐๐$
ปัดเป็น ๑,๘๑๐) ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนหลังเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการแล้ว ยังไม่ถึง

* ถาม-ตอบ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เงินเดือนขั้นสูงใหม่ (๑,๘๑๐ + ๓๖,๐๒๐ = ๓๗,๘๓๐ น้อยกว่าเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ๓๙,๖๓๐ บาท)
จึงให้นำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนโดยรวมแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย ค. จาก ๓๖,๐๒๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๓๘,๗๕๐ บาท (๓๗,๘๓๐ + ๙๑๘ = ๓๘,๗๔๘ ปัดเศษเพิ่มเป็น ๓๘,๗๕๐ บาท)

หมายเหตุ นาย ค. ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ

ตัวอย่างที่ ๔ นาย ง. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้รับเงินเดือน
ก่อนเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๓๖,๐๒๐ บาท และได้รับการประเมินให้
เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๖% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

นาย ง. ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๖% = ๑,๘๓๖.๐๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ $36,020 \times 0.06 = 1,836.00$)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง
๑,๘๓๖.๐๐ บาท โดยไม่ต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (ต้น)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย ง. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๘๑๐ บาท ($36,020 \times 0.05 = 1,801.00$ ปัดเป็น ๑,๘๑๐) เมื่อรวมกับเงินเดือนหลังเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการแล้ว ยัง
ไม่ถึงเงินเดือนขั้นสูงใหม่ (๑,๘๑๐ + ๓๖,๐๒๐ = ๓๗,๘๓๐ น้อยกว่าเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ๓๙,๖๓๐ บาท)
จึงให้นำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนโดยรวมแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง

กรณีนาย ง. เมื่อนำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนแล้วจะเกินเงินเดือนขั้นสูงใหม่
ซึ่งเป็นเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง ($37,830 + 1,836 = 39,666$ มากกว่าเงินเดือนขั้นสูงใหม่
๓๙,๖๓๐ บาท) จึงนำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมได้เพียงเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ๓๙,๖๓๐ บาท และ
เบิกจ่ายส่วนที่เหลือเป็นค่าตอบแทน

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย ง. จาก ๓๖,๐๒๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๓๙,๖๓๐ บาท และออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง ๓๖.๐๐ บาท ($39,666 - 39,630 = 36$)

หมายเหตุ นาย ง. ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ ๓๖.๐๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

* ถาม-ตอบ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

กรณีที่ ๓ เงินเดือนเกือบถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งและสายงาน (เกือบต้น) ก่อนการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

กรณีที่ ๓.๑ กรณีประเภทและระดับตำแหน่งที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงตามโครงสร้างตามบัญชีเงินเดือนใหม่เพิ่ม ๕% ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหารทุกระดับ / วิชาการระดับทรงคุณวุฒิ , เชี่ยวชาญ , ชำนาญการพิเศษ / ทั่วไปทุกระดับ

ตัวอย่างที่ ๕ นาย จ. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๓๒,๘๕๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

นาย จ. ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% = ๘๓๑.๓๐ บาท (ฐานในการคำนวณ ๒๗,๗๑๐ X ๐.๐๓ = ๘๓๑.๓๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนาย จ. เป็น ๓๓,๕๔๐ บาท (๓๒,๘๕๐ + ๘๓๑.๓๐ = ๓๓,๖๘๑.๓๐ ซึ่งเกินเงินเดือนขั้นสูง ดังนั้น จึงสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ได้เท่ากับเงินเดือนขั้นสูง ๓๓,๕๔๐ บาท) และออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๑๔๑.๓๐ บาท (๓๓,๖๘๑.๓๐ - ๓๓,๕๔๐ = ๑๔๑.๓๐)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย จ. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๖๘๐ บาท (๓๓,๕๔๐ X ๐.๐๕ = ๑,๖๘๗.๐๐ ปัดเป็น ๑,๖๘๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย จ. จาก ๓๓,๕๔๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๓๕,๒๒๐ บาท (๓๓,๕๔๐ + ๑,๖๘๐) ซึ่งเท่ากับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานตามบัญชีเงินเดือนใหม่

หมายเหตุ โดย นาย จ. ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๑๔๑.๓๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

กรณีที่ ๓.๒ กรณีประเภทและระดับตำแหน่งที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงตามโครงสร้างตามบัญชีเงินเดือนใหม่เพิ่มมากกว่า ๕% ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกระดับ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๗) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการและปฏิบัติการ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๑๐)

* ถาม-ตอบ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ตัวอย่างที่ ๖ นาย ฉ. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๓๕,๘๐๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

นาย ฉ. ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% = ๙๑๘.๐๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ $30,600 \times 0.03 = 918.00$)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนาย ฉ. เป็น ๓๖,๐๒๐ บาท ($35,800 + 918.00 = 36,718.00$ ซึ่งเกินเงินเดือนขั้นสูง ดังนั้น จึงสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ได้เท่ากับเงินเดือนขั้นสูง ๓๖,๐๒๐ บาท) และออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๖๙๘.๐๐ บาท ($36,718 - 36,020 = 698$)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย ฉ. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๘๑๐ บาท ($36,020 \times 0.05 = 1,801.00$ ปัดเป็น ๑,๘๑๐) เมื่อรวมกับเงินเดือนหลังเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการแล้ว ยังไม่ถึงเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ($1,801 + 36,020 = 37,821$ น้อยกว่าเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ๓๙,๖๓๐ บาท) จึงให้นำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนโดยรวมแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย ฉ. จาก ๓๖,๐๒๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๓๘,๕๓๐ บาท ($37,821 + 698 = 38,519$ ปัดเศษเพิ่มเป็น ๓๘,๕๓๐)

หมายเหตุ นาย ฉ. ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ

ตัวอย่างที่ ๗ นาย ช. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับอำนวยการต้น ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๕๐,๑๒๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๖% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

นาย ช. ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๕% = ๒,๒๑๓.๐๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ $44,260 \times 0.05 = 2,213.00$)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนาย ช. เป็น ๕๐,๕๕๐ บาท ($๕๐,๑๒๐ + ๒,๒๑๓.๐๐$
 $= ๕๒,๓๓๓.๐๐$ ซึ่งเกินเงินเดือนขั้นสูง ดังนั้น จึงสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ได้เท่ากับเงินเดือนขั้นสูง
 ๕๐,๕๕๐ บาท) และออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๑,๗๘๓.๐๐ บาท
 ($๕๒,๓๓๓ - ๕๐,๕๕๐ = ๑,๗๘๓$)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย ช. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๒,๕๓๐ บาท ($๕๐,๕๕๐ \times ๐.๐๕ = ๒,๕๒๗.๕๐$
 ปัดเป็น ๒,๕๓๐) เมื่อรวมกับเงินเดือนหลังเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการแล้ว ยังไม่ถึง
 เงินเดือนขั้นสูงใหม่ ($๒,๕๓๐ + ๕๐,๕๕๐ = ๕๓,๐๘๐$ น้อยกว่าเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ๕๔,๐๙๐ บาท) จึงให้
 นำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนโดยรวมแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง

กรณีนาย ช. เมื่อนำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนแล้วจะเกินเงินเดือนขั้นสูงใหม่
 ซึ่งเป็นเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง ($๕๓,๐๘๐ + ๑,๗๘๓ = ๕๔,๘๖๓$ มากกว่าเงินเดือนขั้นสูงใหม่
 ๕๔,๐๙๐ บาท) จึงนำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมได้เพียงเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ๕๔,๐๙๐ บาท และ
 เบิกจ่ายส่วนที่เหลือเป็นค่าตอบแทน

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย ช. จาก ๕๐,๕๕๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือน
 ขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๕๔,๐๙๐ บาท และออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ
 กระทรวงการคลัง ๗๗๓.๐๐ บาท ($๕๔,๘๖๓ - ๕๔,๐๙๐ = ๗๗๓$)

หมายเหตุ นาย ช. ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษฯ ๗๗๓.๐๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔