



๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี และผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและการให้ค่าตอบแทนพิเศษ
ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนด
บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการ
แต่งตั้งในแต่ละระดับ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามหนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดจันทบุรี
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กระทรวงการคลังกำหนด
จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒. ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น หรือ
ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ (กรณีค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง) แล้วแต่กรณี ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕
ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัดทุกกลุ่มที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ลูกจ้างประจำ
ที่จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น หรือได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ต้องเป็นผู้อยู่ใน
หลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๔ สำหรับเศษที่เหลือจากร้อยละ ๑๕ จะนำมารวมไว้ที่จังหวัดเพื่อพิจารณาจัดสรรโควตา
การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ให้กับส่วนราชการต่างๆ ในจังหวัดต่อไป

๓. ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภักจส่วนตัวรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้นวันลาป่วยตามข้อ ๘ (๘) (ง) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้

๔. ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ตามคู่มือที่ส่งมาด้วย แล้วส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จากเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (www.chanthaburi.go.th หัวข้อ คู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/แบบสรุปข้อมูลฯ)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิเวศน์ ทาญสมุทร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๙๓๐ ๒๖๖๓ ต่อ ๓๔๗๑๕

โทรสาร ๐ ๓๙๓๑ ๒๗๘๘