

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สำหรับการประเมินครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
สังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี

ที่	กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลา
๑	การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี ๑.๑ สำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และกรอบระยะเวลาในการประเมินผลฯ ๑.๒ จังหวัดจันทบุรีแจ้งเวียนประกาศฯ และกรอบระยะเวลาในการประเมินผลฯ ให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรีทราบและถือปฏิบัติ	สัปดาห์ที่ ๒ ของ เดือนมกราคม ๒๕๖๔
๒	การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล ๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี ถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับรายบุคคล ๒.๒ ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดกับข้าราชการ (ผู้รับการประเมิน) พร้อมลงนามรับทราบข้อตกลงทั้งผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินแล้วเสร็จทั้งหมด	ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๔
๓	การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำในระหว่างรอบการประเมิน ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) แต่ละระดับ ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ	เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔
๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนน ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จากผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินตามดัชนีชี้วัดที่ได้ตกลงร่วมกันเมื่อเริ่มรอบการประเมิน (ตามข้อ ๒) ๔.๒ สมรรถนะ จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด	สัปดาห์ที่ ๒ ของ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๕	การแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประเมินฯ ของหน่วยงาน รวบรวมผลการประเมินของข้าราชการในสังกัด เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของหน่วยงาน ๕.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของหน่วยงาน เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน ๕.๓ ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินรายบุคคล และให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ	สัปดาห์ที่ ๓ ของ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๖	การประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับดีขึ้นไป หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรีลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ของข้าราชการในสังกัด	สัปดาห์ที่ ๓ ของ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงเวลา
๗	<p>การส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เสนอต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการฯ</p> <p>๗.๑ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี เสนอผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการฯ และการบริหารวงเงินเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ตามแบบรายงานที่จังหวัดกำหนด ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีที่รับผิดชอบ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการพิจารณา และให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น (โดยเสนอผ่านกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดจันทบุรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ)</p> <p>๗.๒ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ รวบรวมผลการประเมินของทุกส่วนราชการ ที่ผ่านความเห็นชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีแล้ว เสนอต่อ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ</p>	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔
๘	<p>การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี</p> <p>๘.๑ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดจันทบุรี เสนอผลการประเมินฯ และผลการเงินเดือนตามข้อ ๗ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี</p> <p>๘.๒ จังหวัดจันทบุรีแจ้งผลการพิจารณาตามข้อ ๘.๑ ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำ จังหวัดจันทบุรี ทราบ และมีประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็น เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือนเดือนของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้ง ให้เสนอ คำสั่งเงินเดือนข้าราชการต่อผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี</p> <p>๘.๓ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี แจ้งผลการเงินเดือน ให้ข้าราชการทราบเป็นรายบุคคล</p>	สัปดาห์ที่ ๑ ของ เดือนเมษายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ: ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาดังกล่าวโดยเคร่งครัด หากมิได้ดำเนินการตามกรอบ
ระยะเวลาที่กำหนด จะมีผลให้ไม่ได้รับการพิจารณาเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔