

คู่มือ

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและการให้ค่าตอบแทนพิเศษ

ลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

๑. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อไปนี้

- ๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
- ๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ มี ๓ ลักษณะ คือ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐ - ๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๖๐ - ๘๙	๐ - ๕๙

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) กรณีตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แล้วให้เลื่อนขั้นค่าจ้างตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ หากเลื่อนขั้นค่าจ้างตาม ว ๒๗ แล้วค่าจ้างเต็มขั้นสูงอีก ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ขั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ขั้น)

๓. จำนวนโควตา ๑ ชั้น

จำนวนโควตา ๑ ชั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือการให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และเป็นผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงานรวมกันในระดับดีเด่น ทั้งนี้ สำหรับเศษที่เหลือจากร้อยละ ๑๕ จะนำมารวมเป็นโควตากลางของจังหวัด

๔. สำหรับลูกจ้างประจำที่ไปหรือมาช่วยปฏิบัติราชการ

ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ นับรวมกับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำภายในส่วนราชการ และจะต้องตัดออกจากยอดอัตราค่าจ้างของส่วนราชการต้นสังกัดด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการทำความเข้าใจกันเพื่อจะได้ไม่นับอัตราค่าจ้างซ้ำซ้อนกัน

๕. การดำเนินการของส่วนราชการ

๕.๑ ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้ถือปฏิบัติ พร้อมนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ก่อนมีคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้าง หากเป็นลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ส่วนราชการอื่นเมื่อประเมินแล้วให้ส่งผลการประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อออกคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างต่อไป

๕.๒ จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ ตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนดตามเอกสารหมายเลข ๑ พร้อมทั้งจัดทำคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๒ ในกรณีลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งค่าจ้างเต็มขั้น ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง กำหนดตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้วก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่ ของอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งนั้นเป็นเวลาหกเดือน โดยให้จัดทำคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๓ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี พิจารณาลงนาม โดยผ่านสำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันศุกร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

๕.๓ ให้ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างหรือไม่ โดยส่วนราชการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนชั้นค่าจ้าง หากมีต้องให้รอการเลื่อนชั้นค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำรายละเอียดขอเงินสำหรับเลื่อนชั้นค่าจ้างให้กรมต้นสังกัดทราบเพื่อที่จะได้ทำความเข้าใจกับกรมบัญชีกลาง ขอเงินสำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้ จำนวนที่ขอเงินไว้จะรวมอยู่ในวงเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการด้วย



คำสั่งจังหวัดจันทบุรี

ที่...../๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในแต่ละระดับ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง
ที่ กค ๐๔๒๐/ว๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งกรม..... /.....
ลงวันที่.....เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการ
แทน จึงให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปี
ที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวนราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

ส่วนราชการสามารถนำหนังสืออ้างอิงตามตัวอย่างของกรมต้นสังกัดมาใส่เพิ่มเติมได้
แต่อย่างน้อยจะต้องมีข้อความตามตัวอย่างข้างต้น

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

สังกัดสำนักงาน.....

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดจันทบุรี ที่...../๒๕๖๓ ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
๑	นาย..... (๓-๑๑๐๑-๐๒๐๓๔- ๖๖-๘)	พนักงานบริการ เอกสารทั่วไป	ป ๑	๑๑๒๕	๑๐,๙๗๐	๑๑,๑๘๐	ข้อ ๘
๒	นาย..... (๕-๑๑๙๙-๐๐๐๑๖- ๗๗-๗)	พนักงานพิมพ์	ส ๒	๑๑๓๕	๑๖,๙๖๐	๑๗,๕๗๐	ข้อ ๙
๓	นาง..... (๓-๔๗๐๕-๐๐๔๒๒- ๔๒-๘)	พนักงานสถานที่	ป ๑	๑๔๓๘	๑๔,๐๓๐	๑๔,๘๕๐	ข้อ ๑๒ (วรรคสาม)

หมายเหตุ

ให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อกำกับ
ในบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ครบทุกแผ่นด้วย ก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง



คำสั่งจังหวัดจันทบุรี

ที่...../๒๕๖๓

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และคำสั่งกรม...../..... ลงวันที่..... เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ

ส่วนราชการสามารถนำหนังสืออ้างอิงตามตัวอย่างของกรมต้นสังกัดมาใส่เพิ่มเติมได้ แต่อย่างน้อยจะต้องมีข้อความตามตัวอย่างข้างต้น

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

สังกัดส่วนราชการ.....

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดจันทบุรี ที่...../๒๕๖๓ ลงวันที่.....

(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าจ้าง เต็มขั้น	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
					ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	
๑	นาง..... ๒๕๔๖๘๗๕๙๒๕๔๒๓	พนักงานทั่วไป บ ๑	๒๓๕๔๑	๑๔,๘๕๐		๕๙๔.๐๐	
๒	นาย..... ๒๕๔๖๘๗๒๕๓๖๔๙๘	ผู้ช่วยช่างทั่วไป ช ๑	๒๓๕๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๒๐.๖๐		
๓	น.ส..... ๒๕๔๖๕๒๔๑๖๓๕๘๗	พนักงานซึกฟอก บ ๒	๒๔๐๕๓	๑๖,๐๓๐			

หมายเหตุ

ให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อกำกับ
ในบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ครบทุกแผ่นด้วย ก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง